Norges Rederiforbund
Norwegian Shipowners' Association

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Deres ref.	Arkiv / Saksnr.	Oslo	Initialer
	/	Dato 14.september 2019	EV/HAP

Høring – håndheving av reglene i arbeidsmiljøloven om innleie og likebehandling mv.

Norges Rederiforbund viser til høringsbrev 6. juni 2019 vedrørende endringer i reglene om håndheving av bestemmelsene om innleie og likebehandling i arbeidsmiljøloven mv.

Norges Rederiforbund er opptatt av et velfungerende arbeidsmarked og å bidra til trygge og seriøse arbeidsforhold i den enkelte bedrift, herunder overholdelse av innleie- og likebehandlingsreglene i arbeidsmiljøloven. Departementets foreslåtte regelverksendringer innebærer imidlertid grunnleggende endringer av dagens regulering ved at privatrettslige bestemmelser foreslås underlagt offentligrettslig håndheving. Dette reiser prinsipielle spørsmål som etter vårt syn er mangelfullt drøftet i høringsnotatet. Vi vil i denne sammenheng også trekke frem at likebehandlingsreglene i arbeidsmiljøloven nettopp bidrar til å avdramatisere eventuelle brudd på innleiereglene og at etterlevelse av disse reglene enkelt kan kontrolleres av tillitsvalgte hos innleier, jf. aml. § 14-12 a, punkt 4. Behovet for offentligrettslig håndheving av reglene fremstår derfor ikke åpenbart. Eventuell styrket veiledning om regelverket vil således kunne være et mer hensiktsmessig spor for myndighetene.

Rederiforbundet representerer virksomheter som er underlagt Petroleumstilsynets tilsynsansvar. I høringsforslaget er det imidlertid ikke redegjort for hvordan Petroleumstilsynets eventuelle utvidede tilsynsansvar/økt tilsynsaktivitet skal finansieres, herunder hva dette vil kunne koste næringen. Vi savner således en grundigere kost/nytte-analyse i tråd med utredningsinstruksen. Vi mener det er viktig at eventuelle lovendringer ikke øker gebyrbelastningen/sektoravgiften ytterligere og at eventuell utvidelse av Petroleumstilsynets tilsynskompetanse ikke går på bekostning av Petroleumstilsynets andre viktige tilsynsoppgaver knyttet til HMS og ulykkesrisiko.

I høringsnotatet trekker departementet frem at vurderingene vil kunne kreve stor grad av skjønn fra tilsynsmyndigheten, men at Arbeidstilsynet kjenner arbeidslivet godt og har erfaring med å gjøre skjønnsmessige vurderinger. Petroleumstilsynet har imidlertid andre fokusområder og driver til dels annen tilsynsvirksomhet. Vi mener derfor det er helt avgjørende at Petroleumstilsynet eventuelt opparbeider god kompetanse på området og

BOKS 1452 VIKA
NO-0116 OSLO
RÅDHUSGATEN 25

T. +47 22 40 15 00
F. +47 22 40 15 15
NO 971 436 190

POST@REDERI.NO
WWW.REDERI.NO

NÆRINGS- OG ARBEIDSGIVERORGANISASJON
FOR SKIPSFART OG OFFSHORE ENTREPRENØRER

antar at det eventuelt må etableres gode samarbeidsrutiner med Arbeidstilsynet for å sikre erfaringsutveksling og lik praksis.

Når det gjelder arbeidsmarkedsloven § 27 første ledd nr. 2 er det så langt Rederiforbundet ser, ikke lenger behov for denne regelen. Vi støtter derfor Arbeids- og sosialdepartementets forslag om å oppheve bestemmelsen.

Med hilsen
Norges Rederiforbund

Hege Ajer Petterson

BOKS 1452 VIKA
NO-0116 OSLO
RÅDHUSGATEN 25

T. +47 22 40 15 00
F. +47 22 40 15 15
NO 971 436 190

POST@REDERI.NO
WWW.REDERI.NO

NÆRINGS- OG ARBEIDSGIVERORGANISASJON
FOR SKIPSFART OG OFFSHORE ENTREPRENØRER