

Arbeids- og sosialdepartementet
v/avd.dir Mona Næss og seniorrådgiver Tonje Forså Aas

Dato: 27.09.2017
Deres ref:
Vår ref: Felles/2/21/2017

Høringssvar til endringer i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse, midlertidig ansettelse i og innleie fra bemanningsforetak.

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) viser til høringsnotat av 29. juni 2017 fra Arbeids- og sosialdepartementet om ovennevnte endringer i arbeidsmiljøloven.

MEF vil gi honnør til departementet og støtter forslaget til endringer i arbeidsmiljøloven der bl.a. definisjonen på fast ansettelse presiseres i §14-9. Det er behov for en innstramming og en tydelig definisjon på fast ansettelse og når midlertidig ansettelse kan inngås.

MEF ser en tendens til økt innleie fra bemanningsforetak også i anleggsbransjen, selv om innleie i hovedsak fortsatt skjer fra produksjonsbedrifter.

MEF vil i det videre kort redegjøre for innleiepraksis i anleggsbransjen.

Anleggsentreprenørene som er medlem av MEF sysselsetter over 80 prosent av de ansatte av norsk anleggsbransje og omsetter for nærmere 80 milliarder kroner. Aktiviteten er høy og det meldes om god ordresreserve, men også om ledig kapasitet til å ta på seg nye jobber.

Forutsigbarhet er viktig for entreprenørene. Det investeres i nye anleggsmaskiner og det ansettes flere anleggsarbeidere. MEFs anleggsentreprenører har over 1400 løpende lærlingekontrakter og fast ansatte medarbeidere er hovedregelen. Å bygge opp kompetanse og utvikle dyktige fagarbeidere bidrar til en mer konkurransedyktig og robust næring.

Samtidig vil det være behov for fleksibilitet for å kunne håndtere økt aktivitet på kort sikt. Questbackundersøkelser som er gjennomført blant MEFs anleggsentreprenører, konstaterer at innleie i all hovedsak gjøres fra andre produksjonsbedrifter og i mindre grad fra bemanningsbyråer.

I 2017 svarte 836 entreprenører på spørsmål om innleie av arbeidskraft. 66,4% hadde benyttet innleie, og 32,8% hadde ikke hatt behov for innleie. 80,3% av de som benyttet seg av innleie, leide inn fra andre produksjonsbedrifter/konkurrenter. 6,3% benyttet bare bemanningsforetak, og 9,2% benyttet begge deler.

MEF mener det er flere fordeler ved innleie fra andre produksjonsbedrifter.

1. Det gir en betydelig fleksibilitet
2. Innleide anleggsarbeidere er fast ansatt hos utleierbedriften.
3. Kompetansen opprettholdes og utvikles hos anleggsarbeideren
4. Innleier vet stort sett hva de får
5. Utleier slipper å permittere evt. si opp ansatte
6. Sikrer kontinuitet og stabilitet trass variasjon i oppdrag og ordresreserve.

MEF vil på dette grunnlag avslutningsvis gi noen generelle kommentarer. Departementet drøfter innføring av kvote for innleie av arbeidskraft. MEF mener dette vil være et bedre alternativ enn å forby innleie fra bemanningsbyråer til byggebransjen slik man ser i Tyskland. MEF støtter departementets syn i at et forbud vil gi for lite fleksibilitet for virksomhetene i bransjen. MEF mener som hovedregel at ansatte i bedriften skal være fast ansatte. Det skal være forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår, grunnlag for god kompetanseutvikling og tilrettelagt for rekruttering av unge til bransjen og dermed at innleie bør begrenses.

MEF tar ikke stilling til departementets spørsmål om makskvoten på innleide bør være 10% eller 15%.

MEF støtter departementets vurdering om at innleie fra produksjonsbedrifter ikke skal omfattes av en kvotebegrensning. Innleie fra bedrifter som ikke har til hensikt å drive utleie, jf. arbeidsmiljølovens § 14-13, tilsier at den ansatte skal være fast ansatt i utleiebedriften. Da er formålet med fast ansettelse ivaretatt, og hensikten med en begrensning irrelevant.

Med vennlig hilsen

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Julie Brodtkorb
Administrerende direktør
E-post: julie.brodtkorb@mef.no

Stein Gunnes
Sjeføkonom
Tlf: 909 86 306
E-post: stein.gunnes@mef.no