

Odd Oskarsen
Uranusvn.18 9603 Hammerfest

Dato. 29.9.2017

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Høringssvar om endringer i arbeidsmiljøloven om fast ansettelse, midlertidig ansettelser i og innleie fra bemanningsforetak

Det vises til deres brev av 14.9.2017 hvor departementet ber om høringssvar med bakgrunn i vedlagte høringsnotat.

Lovforslaget ble sendt ut rett etter at 6 polske arbeidere vant en knusende dom i Bergen tingrett i mars 2017 over sin arbeidsgiver, Clockwork bemanning. Departementet begrunner lovforslaget med direkte henvisning Clockwork-dommen. Lovforslaget er ment å legalisere det arbeidsgiver ble dømt for.

6 polske arbeidere (opprinnelig 20 personer), gikk til sak da de mente at de var ulovlig midlertidig ansatt og heller ikke fikk lønn mellom oppdragene. Retten kom enstemmig til at midlertidigheten var i strid med stillingsvernsreglene om midlertidighet.

Etter å ha gjennomgått høringsnotatet må man igjen kunne konstatere at den arbeidstakerfiendtlige regjering (H/FrP) på ny har vist sitt sanne ansikt overfor arbeidstakerne. Forslaget føyer seg pent inn i rekke av de mange tidligere arbeidstakerfiendtlige endringer denne regjering har stått for ved stadighet å endre arbeidsmiljøloven til gunst for arbeidsgiver.

I grunnen er det ikke overraskende, da Høyre alltid har vært arbeidsgiver beste venn og forkjemper. Det viser jo Høyres historie. Straks arbeidsgiverne har bjeffet har Høyre og støttepartiene logret. At FrP stemmer for et slik forslag er helt naturlig, da de alltid har ønsket et amerikansk arbeidsliv, hvor arbeidstakerne er nærmest fritt vilt.

Den eneste grunnen for å endre på dagens regler om midlertidighet er at regjeringen ønsker å innføre løsarbeidersamfunnet, slik det en gang var. Et løsarbeidersamfunn arbeiderklassen har brukt over 100 år på å bekjempe, men som den arbeidstakerfiendtlige regjeringen tydeligvis nå ønsker seg tilbake til. Med det resultat at arbeidstakerne skal måtte stå med lua i handa og tigge om arbeid til 10øre timen.. Du snakker om å utvise frekhetens nådegave.

Det finnes ikke noen som helst fornuftig grunn for å endre på dagens rettstilstand hva gjelder reglene om midlertidighet. Disse reglene fungerer utmerket også overfor bemanningsselskaper slik de fremstår.

Lovforslaget er krydret med arbeidstakers rett til å gå til domstolen dersom midlertidigheten er ulovlig, se forslagets pkt. 4.2.3. Men tror virkelig den arbeidstakerfiendtlige regjeringen at en vanlig lønnstaker har tilstrekkelig midler til å ta ut søksmål, med de salærene som i dag eksisterer? Arbeidstakerne er som oftest heller ikke organisert i noen arbeidstakerorganisasjon som kan bistå i slike situasjoner, og arbeidsgiverne hater arbeidstakerorganisasjonene som pesten. Dessuten er arbeidsgiver i en topartsforhold, alltid den sterke part hvor arbeidstaker alltid vil bli skviset.

Forslaget til lovendring i arbeidsmiljølovens §.14-9 nytt andre ledd (2) pkt. g bør skrinlegges og aldri tas frem igjen hvis regjeringen har den minste skamvett.

Lovforslaget er videre begrunnet med EU vikarbyrådirektivet. Et direktiv som åpner for løsarbeidersamfunn. Direktivet bør trekkes tilbake, men man har vel ikke «baller» nok til å gjøre det.

hilsen

Odd Oskarsen