

Det kongelige Arbeids- og sosialdepartementet

Oslo, 27. september 2017

ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN OM FAST ANSETTELSE, MIDLERTIDIG ANSETTELSE I OG INNLEIE FRA BEMANNINGSFORETAK

Coop Norge Handel SA er bl.a. ansvarlig for innkjøp, sortiment, kjededrift, markedsføring, samt distribusjon av dagligvare og faghandel til landets samvirkelag og deres butikker. Halvparten av våre ansatte arbeider med fysisk arbeid som del av lagerdriften.

Det er vår arbeidsgiverorganisasjon SAMFO som uttaler seg på vegne av vårt butikknett. Vi støtter deres uttalelser i forbindelse med denne høringen.

Innspill fra Coop Norge SA til ovennevnte høringsutkast:

Kvoteregulering – bruk av midlertidig ansettelser

En virksomhet som vår består av flere store og selvstendige enheter. En kvotebegrensning pr virksomhet vil derfor være svært vanskelig å administrere og vi ønsker ikke en slik ordning. Vi mener at hovedregelen bør være at en bedrifts bemanningsbehov dekkes av fast ansatte og forstår myndighetenes frykt for en ukontrollert bruk av innleid hjelp fra bemanningsforetak. Vårt behov for midlertidige egne ansettelser eller innleie fra bemanningsbyråer er begrunnet i store sesongsvingninger. Inntaket av ekstra bemanning er regulert gjennom interne, lokale avtaler. Det er ingen tegn på at bruken av midlertidige ansatte i vår bransje har økt. Vi mener at en kvoteregulering bør knyttes til den eller de bransjer der dette er en utfordring.

Fortrinnsrett til økt stillingsgrad eller fast stilling

Coop har stor forståelse for at arbeidsavtaler gir størst mulig grad av forutsigbarhet for begge parter. I varehandelen er det behov for at det inngås avtaler om gradert arbeidstid. I henhold til vår tariffavtale og øvrige avtaleverk har disse fortrinnsrett til ledige timer både som en fast

Coop Norge SA Hovedkontor

Postboks 21 Haugenstua – N-0915 Oslo – Norge

Besøksadresse: Østre Aker vei 264

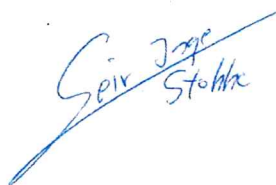
Telefon +47 24 17 40 00 – Bankgiro 7050.06.20003

www.coop.no

avtale og som evt. en midlertidig avtale. Tariffavtalen regulerer at deltidsansatte som i en viss tid har arbeidet mertid (flere timer enn avtalen tilsier), har rett til utvidet arbeidstid. Det forutsettes at det er saklig grunn for det, da en formell nedbemanning ellers ville innebære mye arbeid også for rettsapparatet.

Vi mener at det er viktig med en klar forståelse av hvem som har ansettelsesansvaret for en medarbeider – bemanningsbyrå/oppdragsgiver. Ansvarer fremkommer tydelig i våre avtaler med de benyttede bemanningsbyråer. Det er uheldig dersom en innleid vikar skal ha juridisk fortrinnsrett til ledige stillinger hos oppdragsgiver. Bedriftens kompetansebehov må alltid være bestemmende for ansettelsen. En fortrinnsrett vil medføre at samme vikarer ikke vil kunne tilbys langsiktige oppdrag i en virksomhet av frykt for fortrinnsretten.

Med vennlig hilsen
Coop Norge SA

A handwritten signature in blue ink, reading "Geir Inge Stokke". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke extending to the left.

Geir Inge Stokke
Konsernsjef