



Sak:	Høring om endringer i arbeidsmiljølovens regler om kveldsarbeid og virkeområdet for medleverforskriften		
Klinikk:	Stabssenteret UNN		
Saksbeh.:	Lisbeth Tollefsen og Anne-Lise Kjølsvik		
Ephorte nr.	2016/6156	16.12.2016	E.post.saksbeh.: anne-lise.kjolsvik@unn.no

Innspill

Departementet foreslår et nytt fjerde ledd i arbeidsmiljølovens § 10-11

(4) Arbeidsgiver og arbeidstaker kan inngå skriftlig avtale om at arbeidstaker på arbeidstakers initiativ kan utføre arbeid mellom klokken 21.00 og 23.00.

Dette åpner for at den enkelte ansatte kan inngå avtale om arbeid i periode definert som natt (21:00 – 23:00) på selvstendig grunnlag. Dersom hensikten med endringen er å gi virksomheter uten tariffavtale mulighet for lovlig arbeidstid i tidsrommet 21:00 – 23:00 gjennom avtale med den enkelte ansatte vil hensikt oppnås. § 10-11 (1) åpner for at virksomhet som er bundet av tariffavtale kan skriftlig fastsette et annet tidsrom for nattarbeid på minst åtte timer som omfatter tiden mellom kl. 0000 og kl. 0600. Nytt fjerde ledd får derfor liten reell betydning for virksomheter bundet av tariff.

Vi har i de fleste av våre tariffavtaler pt definert nattarbeidstid i tidsrommet 20:00 – 06:00, men inngår avtaler om arbeidstid innenfor tidsrom definert som natt.

Vi mener det vil være mer hensiktsmessig å endre definisjonen av nattarbeidstid med endret ordlyd i § 10-11(1) fremfor å tilføre et nytt pkt. 4. Med å endre innslagspunkt for natt fra 21:00 til 23:00 vil behov for arbeidstid i tidsrommet 21:00 – 23:00 i større grad være avhengig av driftsbehov fremfor arbeidstakers velvilje. Det innebærer også at drift i en virksomhet som spesialisthelsetjenesten ikke trenger å drifte størstedelen av døgnet på unntak fra lovverket. Lovens definisjon av nattarbeidstid vil da i større grad være i tråd med forståelsen i samfunnet for øvrig og organisering i virksomheter med 24/7 drift spesielt.

(1) Arbeid mellom kl. 2300 og kl. 0600 er nattarbeid. Arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte1 ved virksomhet som er bundet av tariffavtale kan skriftlig fastsette et annet tidsrom på minst åtte timer som omfatter tiden mellom kl. 0000 og kl. 0600. Som nattarbeid regnes ikke arbeid på to skift som legges mellom kl. 0600 og kl. 0000.

Muligheten for langvakter er interessant for oss, og i forhold til medleverforskriften er det ønskelig med en diskusjon omkring muligheten for å åpne for lignende ordninger for andre grupper der det kan være hensiktsmessig. Et utfordringsområde i spesialisthelsetjenesten i Nord-Norge vil være for eksempel bemanning og drift av små ambulansestasjoner i distriktene, der avstand og rammene i arbeidsmiljøloven skaper utfordringer.

Vennlig hilsen

Lederstøtte og organisasjonsutvikling

V/ Anne-Lise Kjølsvik og Lisbeth Tollefsen