

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Oslo, 21. desember 2016

Vår ref. 71057/HS42

Deres ref. 16/3626

HØRINGSSVAR OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS REGLER OM KVELDSARBEID OG VIRKEOMRÅDET FOR MEDLEVERFORSKRIFTEN

Vi viser til mottatt høringsbrev datert 11. november 2016, deres ref. 16/3626.

Arbeidsgiverforeningen Spekter gir med dette høringsuttalelse på forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om kveldsarbeid og i reglene om virkeområdet for medleverforskriften.

Formålet med arbeidsmiljøloven er å sikre at arbeidstakerne ikke utsettes for unødige helsemessige eller sosiale belastninger, samt å ivareta sikkerhetshensyn og redusere risikoen for feil og ulykker. Samtidig peker både Arbeids- og sosialdepartementet og Arbeidstidsutvalget på at det er behov for at loven på visse områder i større grad tilpasses dagens og fremtidens arbeidsliv. Spekter deler disse vurderingene, og støtter departementets forslag til endring. Spekter mener særlig det er viktig å se på forslag som kan bidra til å møte de fremtidige arbeidskraftsutfordringene. Et ledd i dette er å sørge for at loven gir større mulighet til å tilpasse arbeidstid og fritid på en god måte.

Arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 er i henhold til dagens arbeidsmiljølov nattarbeid, og dermed som hovedregel forbudt. I dagens arbeidsliv, med økt krav til tilgjengelige tjenester på større deler av døgnet, legger ikke dagens regelverk til rette for den nødvendige fleksibilitet.

Begrunnelsen for å begrense nattarbeid, er først og fremst å verne arbeidstakerne mot de helsemessige belastninger det innebærer å arbeide om natten. Arbeidstidsutvalget sitt forslag om å kunne legge deler av arbeidet til tidsrommet mellom kl. 21.00 og kl. 23.00 uten

at dette regnes som nattarbeid, var begrunnet med at det ville være en tilpasning til den ansattes livssituasjon, samt gi et bedre og mer tilpasset vern. Departementet sin oppfølging av denne anbefalingen, ved å gi avtaleadgang til arbeidstaker og arbeidsgiver om arbeid mellom kl 21.00 og 23.00, vil bidra til økt fleksibilitet, uten å svekke arbeidstakers vern. Spekter støtter derfor forslaget om et nytt fjerde ledd i arbeidsmiljølovens § 10-11.

Som Spekter uttalte i høringsuttalelsen til Arbeidstidutvalgets innstilling, må en utvidelse av grensene for kveldsarbeid kombineres med en mulighet til å forkorte den daglige arbeidsfrie perioden fra 11 timer ned mot 8 timer for å kunne oppnå den ønskede fleksibilitet/effekt. Spekter tar til etterretning departementets merknader til kravet om daglig hvile; herunder begrensningene i arbeidstidsdirektivet, ikke gir adgang til slik lovendring.

Dette vil i praksis bety at dersom det ikke foreligger en avtale om kortere hviletid med tillitsvalgt, vil arbeidstaker som ønsker å gå et par timer tidligere fra jobb for å hente i barnehage, for deretter å ta disse timene igjen fra klokken 21.00 til 23.00, ikke kunne møte på jobb igjen før klokken 10.00 påfølgende dag. Dette selv om vedkommende ikke har jobbet ut over avtalt daglig arbeidstid, og i sum fått minimum 11 timers hvile i døgnet. Spekter er fortsatt av den oppfatning at effekten av lovforslaget (herunder økt fleksibilitet både for arbeidstaker og arbeidsgiver) begrenses av at den enkelte arbeidstaker ikke selv kan avtale forkortet arbeidsfri/hvile.

Medleverforskriften

Spekter støtter departementet sitt forslag om å videreføre forskriften med de foreslåtte endringer, og samtidig utvide denne til å gjelde for andre forhold enn kun rus- og atferdsproblemer. Dagens forskrift, hvor det skilles på personer med rus- og atferdsproblemer og andre helseutfordringer, er kunstig. Det bør være den faglige vurdering av omsorgs- og behandlingsopplegg og behovet for mest mulig stabile forhold for beboerne som bør være avgjørende for om forskriften kommer til anvendelse eller ikke.

Med vennlig hilsen

Arbeidsgiverforeningen Spekter


for Anne-Kari Bratten
Administrerende direktør