

## **Endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak – høringsvar fra Sikker Bemanning AS**

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) 19.01.2022. Vi i Sikker Bemanning AS ønsker med dette å sende et høringsvar.

Vi er et bemannings- og rekrutteringsforetak, som jobber hovedsakelig mot bygg i Oslo-regionen, og anlegg i hele Norge.

Vi berøres sterk av forslagene og er svært kritiske til disse. Med dette ønsker vi å komme med vårt syn på de forslagene som har størst betydning for oss.

Kommentarer til forslag om fjerning av adgangen til innleie for arbeid av midlertidig karakter. Vi viser til AID sitt forslag om endring i regler rundt inn- og utleie fra bemanningsselskaper, og ønsker å komme med følgende innspill.

AID ønsker å stramme inn reglene rundt inn- og utleie av arbeidskraft i Norge. Dette bl.a. begrunnet med ønske om å sikre flere faste arbeidsplasser og ivareta arbeidstakernes rettigheter. Sikker Bemanning stiller seg bak at arbeidere i Norge skal ha faste arbeidsplasser og ønsker velkommen tiltak som øker kvaliteten på bemanningstjenester i Norge. Sikker Bemanning mener derimot at forslagene til AID er sterkt overdrevet, og ikke er proporsjonalt til utfordringene. Norge er et langstrakt land i vekst, med stort behov for bemanning innen blant annet byggebransjen. Som AID peker på, er det stor mangel på opplæring av faglærte arbeidere i Norge og det er et stort behov for å rette fokus på utdanning innen bygg og annen faglært kompetanse. Vi kan ikke se hvordan endringene som AID ønsker å gjennomføre vil adressere dette problemet. Bemanningsbransjen er per i dag allerede en av de mest kontrollerte bransjene i Norge. Fast ansettelse innen bemanningsbransjen har vært regulert siden 2019, og alle ansatte som leies ut til entreprenører har fast arbeidskontrakt. Det praktiseres likebehandlingsprinsippet, Oslo-modellen regulerer krav til entreprenører og bemanningsselskaper i Oslo-regionen ved statlige og kommunale prosjekter og det er implementert revisjon av medlemmer av NHO Service og Handel gjennom Revidert Arbeidsgiver.

Vi er også uenige med AIDs standpunkt at et totalforbud i Oslo-regionen vil skape sikrere arbeidsplasser for våre ansatte. Byggprosjekter i Norge foregår ikke lineært gjennom året. De øker fra våren til vinteren, for så å avta igjen. Det er selvsagt prosjekter som går gjennom hele året, men den generelle trenden gjentar seg år etter år. Ved fast ansettelse hos produksjonsbedrifter, vil de ansatte mest sannsynlig oppleve permitteringer langt oftere enn de gjør i dag. Dette da produksjonsbedrifter må til tider utføre kortere, arbeidsintensive oppdrag, som de rett og slett ikke kan ansette for. Kostnadene vil bli langt over det sunn drift tilsier. Det er veldig bra at AID fastholder ved at utleie mellom produksjonsbedriftene skal være lov, men disse bedriftene har for det meste de samme toppene i produksjonen. Dette vil skape mangel på arbeidskraft, og etter de nye reglene vil da en av de eneste løsningene være å benytte utenlandske entreprenører. Denne løsningen skaper ikke faste, trygge arbeidsplasser i Norge.

Konsekvenser for virksomheten og våre ansatte ved fjerning av adgangen til innleie for arbeid av midlertidig karakter.

Om endringene som er skissert av AID skulle bli innført som foreslått ville dessverre dette ramme bedriften og våre ansatte kraftig. Vi forstår og stiller oss bak at det skal være et rettferdig arbeidsliv i Norge, med faste ansettelse og likebehandling ved utleie. I vårt eget tilfelle vil det dessverre bli mange ansatte som må ut å lete etter nye jobber, om endringene trer i kraft. Disse ansatte vil nødvendigvis ikke få jobb så fort som den ene siden i debatten hevder. Disse ansatte har liv, familier og finansielle forpliktelser som skal dekkes. Vi er ikke redd for å jobbe med nye regler og tilpasse oss, slik at vi kan forbedre bemanningsbransjen ytterligere og skape et enda bedre arbeidsliv i Norge. Men det vil muligens ikke bli plass til alle kollegaene på veien videre om endringene skulle tre i kraft i den form de har i dag.

Vi håper at AID har foretatt en grundig konsekvensanalyse av å innføre så konsekvente og absolutte regler. Det har siden 2019 vært en nedgang i innleie fra bemanningsselskaper og reglene har blitt strammet inn. Vi undrer oss over at bransjen skal stenges så fort, når pilene endelig peker i riktig retning.

Vi mener innstramningene er overdimensjonert og håper dere vurderer innspillene våre grundig; samt konsekvensene av å innføre endringene så kjapt som det ser ut som det er planlagt.

Vennlig hilsen

Sikker Bemanning AS

Hans-Petter Hammer  
Daglig leder