

**Skien, 13.04.2022**

## **Vedr forslag om å «stramme inn»/forby bemannings selskaper.**

Jeg driver et lite rekruttering- og bemannings firma i Skien som heter Personaltjenester Telemark AS. Jeg har ikke millionlønn eller tar heller ikke ut millioner i utbytte. Sender heller ikke ut penger til utenlandske eiere, men prøver så godt jeg kan å skape overskudd for så å føre overskuddet tilbake i bedriften min. Betaler inn skatt, arbeidsgiver avgift for både ansatte, meg selv og bedriften min. Føler meg som «vanlige folk» og har ikke en 9-4 jobb. Føler at mitt firma bidrar til fellesskapet og bistår mennesker ut i jobb og aktivitet.

Mine kunder er små og mellomstore bedrifter som trenger av og til ekstra personell, sesong arbeid eller å skaffe nye medarbeidere. Noen av mine kunder er 1-10 ansatte og det er ikke bestandig de har tid, anledning eller har kunnskap til å finne og rekruttere nye medarbeidere eller bidra ekstra i en hektisk periode. Dette er en jobb vi kan bistå bedriftene med slik at de kan gjøre den jobben som mine kunder kan og ønsker å bruke tid på.

Vi bistår bedriftene med dette men føler at regjeringen prøver å stoppe muligheten til disse små og mellomstore bedriftene til å ha den fleksibiliteten det er når det for eksempel er ekstra mye å gjøre. Dette kan være sesong variasjoner eller lignende. Dette er ikke store bedrifter som har egne HR – og personalavdelinger, men som har behov for slike som oss.

Vi bistår med å finne medarbeidere til disse SMB bedriftene og har fått mange inn i faste jobber etter et vikariat eller lignende. Dette kan være mennesker som har slitt eller sliter med å komme ut i jobb. Våre ansatte og medarbeidere er både ungdom, pensjonister, fremmedspråklige, mennesker med nedsatt arbeidsevne og mennesker som trenger ekstra bistand med å finne seg en jobb. Dette er en fin måte å vise seg frem på til en eventuell fast jobb. Mange har også «hull» i sin cv og vi kan være med å «tette» disse samt gi de troen på at de kan bidra og få en referanse til videre jobb søking hvis de ikke får jobb via oss.

Mange av våre ansatte kommer inn til oss via NAV og ved ansettelser hos oss så er vi med på å redusere det offentliges kostnader med å gi de lønn istedenfor offentlig stønad.

Vi følger alltid gjeldene tariff avtaler som gjelder ute hos våre kunder. Vi er godkjent bemannings bedrift hos Arbeidstilsynet, er medlem av en arbeidsgiver organisasjon, har HMS kort til ansatte der det er behov, har godkjent innleie/nye medarbeidere av fagforeningen ute hos våre kunder samt at vi har skriftlige arbeidsavtaler innenfor A.M.L med våre ansatte.

I mange av tilfellene der våre kunder leier inn personell så går flere over i faste jobber. Det å finne den rette ansatte til en bedrift er ikke bestandig like enkelt, og det vil da kunne være en god mulighet for mennesker som trenger ekstra bistand med å finne seg en jobb på denne måten.

Føler at vår bransje blir mistenkeliggjort hvor vi «utnytter» arbeidskraft og mennesker. Jeg føler det heller det slik at vi bistår mennesker ut i høvelig og meningsfylt arbeid. Det er også flere som liker denne type av arbeidsform. Mange som opererer med flere jobber samtidig. Hvis dette forslaget blir satt ut i livet så vil mange som er ansatt hos rekruttering og bemannings selskaper miste sine jobber for deretter å måtte få bistand fra NAV samt at fleksibiliteten til de små og mellomstore bedriftene vil falle bort.

Mitt nyttårsønske/forslag er at den ordningen som gjelder nå fortsetter og at det *ikke* blir gjort endringer slik Arbeids- og inkluderings dep./Regjeringen kommer med forslag om men at dagens regler opprettholdes. Vi er allerede underlagt strenge lover og regler.

Med vennlig hilsen

**Knut H.Kåsa**

**Daglig leder**

**Personaltjenester Telemark AS**

**Klostergata 33**

**3732 Skien**

**Mobil nr.: 970 88 656**

**e-post: [knut@personaltjenester.no](mailto:knut@personaltjenester.no)**