

## **Endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak – høringsvar fra Jobconnect AS**

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet 21.01.2022. Vi i Jobconnect AS ønsker med dette å sende et høringsvar.

Vi er et bemannings- og rekrutteringsselskap. Vi har 6 ansatte og omsetter for 14 millioner kroner i året.

Vi berøres i sterk grad av forslagene og er svært kritiske til disse. Med dette ønsker vi å komme med vårt syn på de forslagene som har størst betydning for oss.

### Våre kommentarer til forslag om fjerning av adgangen til innleie for arbeid av midlertidig karakter

Vår jobb er å gi andre jobb! Ca 80% av de vi får ut i jobb gjennom innleie ender i faste stillinger.

De av våre kunder som har store bedrifter der det ikke ender i ansettelse, skaper muligheter for de som blant annet kommer fra ferdige studier, som kan få praksisplasser og erfaring. Dette gir flere muligheter, og kandidater slipper å havne midt mellom skiftet av overkvalifisert og underkvalifisert. Dette gjør det lettere for kandidater å få opparbeidet erfaring, som igjen gjør at det er lettere for dem å få jobb innen sitt fagområde.

(Endringene i regelverket vil prege veldig mange næringer, og vi er veldig negative til forbudet).

### Konsekvenser for virksomheten og våre ansatte

Både kandidater og faste ansatte kommer til å bli sagt opp og miste jobben hvis dette gjennomføres. Noe som resulterer at de må stille seg i NAV kø. Det blir tilleggsvis vanskelig og få jobb og bytte jobb hvis alle er på jobbsøken.

(Vi vil ikke kunne levere til kunder som normalt dersom dette blir innført. Våre ansatte vil bli oppsagt og vi tror ikke bedriften vil overleve et slikt forbud).

Vi er alvorlig bekymret for innstramningene og håper dere vurderer innspillene våre grundig.

Vennlig hilsen

Frank Bersvendsen  
Partner/rådgiver

Jobconnect AS