

Endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak – høringsvar fra Aktiv Bemanning Norge AS.

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet 19.01.2022. Vi i Aktiv Bemanning Norge AS ønsker med dette å sende et høringsvar.

Vi er et lokalt bemanningsbyrå med hovedkontor på Kongsvinger. Vi har i løpet av et år mellom 200 og 300 ansatte og omsetter for ca 63 millioner kroner i året. De fleste av våre kunder har geografisk tilhørighet i de sørlige deler av Innlandet fylket (Kongsvingerregionen). I denne regionen har vi en sterk og stor industri, som er organisert gjennom samarbeidet i 7Sterke, der vi også er og har vært medlem i mange år fordi vi er en viktig leverandør av fleksible bemanningsløsninger for industrien i regionen.

Vi berøres i sterk grad av forslagene og er svært kritiske til disse. Med dette ønsker vi å komme med vårt syn på de forslagene som har størst betydning for oss.

Hva vil det å fjerne adgangen til innleie for arbeid av midlertidig karakter bety for Kongsvingerregionen?

Våre kunder er stort sett små og mellomstore industribedrifter uten egen HR avdeling eller egne personer som jobber med rekruttering og bemanning. Mange av disse bedriftene har ikke en sentral tariffavtale.

Mange av disse bedriftene har stor sesongvariasjon gjennom året eller har periodevis mer å gjøre fordi de får store ordre eller korte leveringsfrister. Disse bedriftene vil bli veldig hardt rammet om de ikke får anledning til å leie inn arbeidskraft fra bemanningsbransjen.

En begrensning i muligheten for innleie til industrien i Kongsvingerregionen vil først og fremst sørge for at flere som står utenfor arbeidslivet får en vanskeligere inngang til jobbmarkedet. I tillegg til dette er det ingen tvil om at dette vil slå hardt ut for våre lokale bedrifter fordi tilgangen til kvalifisert arbeidskraft blir sterkt redusert. De lokale bedriftene må takke nei til gode oppdrag og bestillinger, da de ikke har mulighet til å ansette til faste stillinger for å dekke midlertidige og kortsiktige behov, alternativt permittere fast ansatte i større grad når behovet ikke er på sitt største. Dette vil få større ringvirkninger for distriktet enn jeg tror regjeringen er klar over. Disse større bestillingene eller sesongvariasjonene er ofte det som sikrer bedriftene overskudd og mulighet til å investere videre i vekst og innovasjon. Når dette uteblir, så vil distriktene falle akterut sammenlignet med mer sentrale områder.

En annen konsekvens er at det vil øke graden av permitteringer hvis en bedrift må øke grunnbemanningen sin for å dekke opp sesong- eller prosjektbehov, som absolutt ikke er en god ressursbruk for Norge. Da må det være bedre at vedkommende er fast ansatt i et bemanningsbyrå som holder vedkommende i jobb gjennom hele året, på tvers av kunder og bransjer.

Konsekvenser for virksomheten og våre ansatte

Det vil selvsagt være stor fare for arbeidsplassene i vårt eget selskap. Bare i Kongsvingerregionen snakker vi om flere titalls personer som kan risikere å stå uten jobb, bare fra vårt selskap. Dette er store tall i lokal målestokk, og vil ikke bare ramme disse

individene, men også bedriftene de er utleid til (Ringvirkningene ute hos kundene er da ikke tatt høyde for, og vil komme på toppen av dette).

Som medlem i NHO og Revidert Arbeidsgiver er vi en seriøs arbeidsgiver som selvsagt følger lover og regler i norsk arbeidsliv. Våre medarbeidere er sikret minst like gode vilkår som om de var ansatt direkte hos våre kunder, og er fast ansatte med samme rettigheter som hvilke som helst andre ansatte i Norsk næringsliv.

Vi ansetter gjerne personer som har vært lenge utenfor arbeidslivet eller som mangler formell kompetanse. Disse vil da få mulighet til å vise seg frem for arbeidsmarkedet gjennom jobben de blir satt til å gjøre hos våre kunder, og det resulterer ofte i at de ender opp med fast ansettelse der de jobber. Dette er vinn-vinn for absolutt ALLE parter, både Norge som får færre arbeidsledige, den ansatte som kommer ut i jobb og bedriftene som øker kapasitet og leveranseevne.

Vi er alvorlig bekymret for innstramningene som nå ligger ute til høring og håper dere vurderer innspillene våre grundig i arbeidet med å regulere vår bransje.

Vennlig hilsen

Even Haug
Daglig Leder
Aktiv Bemanning Norge AS