

Høringsvar fra StillKom AS: høring om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak

Om StillKom

StillKom AS er et bemanningsbyrå med spesialisering utelukkende på stillasmontører. Vi har i overkant av 90 årsverk ansatt på fulltidskontrakter hos StillKom AS. Vi leverer flere steder i Norge, med hoveddel i Oslo og Viken.

Innledning

Viser til 22/272 – Høring om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak med høringsfrist 19.04.2022.

StillKom er svært opptatt av å sikre et seriøst og godt arbeidsliv, og vi støtter følgelig tiltak som kan styrke kampen mot useriøse aktører i arbeidsmarkedet. Det er derfor viktig at tiltakene som innføres er treffsikre, samtidig som man må ha et totalperspektiv der tiltakene ikke gir utilsiktede konsekvenser som hemmer næringslivet.

Forbud mot innleie fra bemanningsforetak til byggenæringen i Oslo og Viken regionen

Departementet foreslår et generelt forbud mot innleie fra bemanningsbyrå i byggenæringen innenfor et geografisk avgrenset område i og rundt Oslo.

StillKom mener målrettede tilsyn fra Arbeidstilsynet samt håndhevelse av innleie- og likebehandlingsreglene fremdeles bør være hovedregelen. Regjeringens forslag virker ikke til å hensynta at byggenæringen i perioder har produksjonstopper, og at disse produksjonstoppene stort sett sammenfaller i byggebransjen. Forslaget som ligger i høringen om leie mellom produksjonsbedrifter vil derfor ikke være et reelt alternativ. Dette vil igjen bety at etablering av nødvendige bygg ikke vil kunne gjennomføres innen forventet leveringstid. Samtidig er man og redd for at i dette vakuemet er det fare for at markedet åpnes for utenlandske aktører, hvor det vil være mye vanskeligere å kontrollere samt regulere driften. Det er ikke ønskelig at gjennomføring av byggeprosjekt er avhengig av utenlandske firma, da dette vil sette det norske næringslivet i en enda mer sårbar situasjon.

Dessverre klarer man ikke rekruttere nødvendig arbeidskraft fra Norge i flere av bransjene dette vil påvirke. Et eksempel på dette er at studieretning med fagbrev for stillas som nå er forslått å tas ut av videregående opplæring på grunn av manglende interesse fra norske studenter. Dette er ikke i samsvar med høringsforslaget som viser til at noe av grunnlaget for forslaget er at det skal bygges fagkompetanse i produksjonsbedriftene.

StillKom mener at selv om det er positivt at fast ansettelse skal være regelen og ikke unntaket, vil det etter vårt syn være umulig å gjennomføre dette. Det vil dessverre alltid være både useriøse oppdragsgivere og oppdragstakere. Vi har derfor behov for en tilsynsordning som først var tenkt.

StillKom ønsker også redegjørelse om tiltaket er nødvendig jf. Aml. § 14.12.5. ledd «når viktige samfunnshensyn tilsier det». Det vises til at det den 01.07.20 innførte Arbeidstilsynet tilsyn med innleie fra bemanningsforetak. Arbeidstilsynet kan da føre tilsyn med vilkårene for innleie og kravet

til likebehandling. I tillegg viser Fafo-rapporten fra 2021 om «Omfang av inn- og utleie i norsk arbeidsliv», at innleieandelen har ligget stabilt de siste ti årene. Den viser og at etter innstramningen fra 2019 samt den utvidede tilsynsmyndigheten Arbeidstilsynet fikk i 2020, at innleieandelen i bygg har gått ned. Høringsnotatet viser til «(...) ifølge bemanningsbransjens rapport for tredje kvartal 2021 er markedet for utleie til bygg blitt redusert med nærmere 40 % siden 2018». StillKom kan ikke se at det foreligger en evalueringsrapport som tilsier at det er nødvendig med ytterligere innskjerping av tiltak.

Et innleieforbud vil etter vår mening ramme alle, ikke bare de useriøse bedriftene. Man bør da også se på andre bransjer som benytter innleie, feks helsesektor.

Krav til bemanningsforetak

StillKom er positive til en godkjenningsordning for bemanningsbyråer som kan bidra ytterligere til å luke ut useriøse aktører.

Utredning av alternative tiltak

StillKom deler Regelrådets syn at alternative tiltak ikke er tilstrekkelig utredet i høringsnotatet, blant annet mindre inngripende tiltak.

StillKom AS

Tor Harald Nordvik

daglig leder