



SJØMATBEDRIFTENE

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep,  
0030 Oslo

Trondheim 19. april 2022

Sendes elektronisk  
([postmottak@aid.dep.no](mailto:postmottak@aid.dep.no))

## Svar på høring: Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven mm. – Endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak

### Bakgrunn:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet sendte forslag om endringer i regelverket for inn- og utleie på alminnelig høring i januar d.å., med høringsfrist 19. april.

Sjømatbedriftene sender med dette vårt høringssvar.

### Innledning

Sjømatbedriftene registrerer at departementets høringsnotat omhandler andre sektorer enn sjømatnæringen. Det er blant annet fremsatt et konkret forslag om forbud mot innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid i Oslo-området.

Sjømatbedriftene ser imidlertid at departementet foreslår flere generelle endringer i innleiereglene i arbeidsmiljøloven som vil omfatte alle virksomheter. På denne bakgrunn har vi valgt å gi innspill på de endringene i regelverket som vi mener vil få størst konsekvenser for sjømatnæringen.

### 1) Generelle innstramminger i adgangen til innleie fra bemanningsforetak

Departementet foreslår i høringsnotatet en opphevelse av adgangen til innleie fra bemanningsforetak ved arbeid av midlertidig karakter. Innleie fra bemanningsforetak vil med en slik opphevelse kun være lovlig ved reelle vikariater, praksisarbeid, arbeidsmarkedstiltak, samt ved arbeid i forbindelse med idrett og ved avtale etter § 14-12 andre ledd.

Sjømatbedriftene registrerer at departementet mener at en slik innstramming vil sikre et bedre vern for arbeidstakerne i form av flere faste og direkte ansettelser, og samtidig gi tilstrekkelig grad av fleksibilitet for arbeidsgiverne.

## **Sjømatbedriftenes syn:**

Sjømatbedriftene mener departementets forslag om å fjerne adgangen til innleie ved arbeid av midlertidig karakter vil innebære en forholdsvis stor begrensning på innleieadgangen. Innleie fra bemanningsforetak vil da i praksis kun være aktuelt ved reelle vikariater og ved avtale med de tillitsvalgte, jf. § 14-12 andre ledd.

Sjømatbedriftene vil understreke at en stor del av sjømatindustrien er avhengig av å leie inn arbeidskraft på grunn av sesongbetont arbeid. Det vises til at vinterfisket strekker seg fra januar til 30. april. I denne perioden er det stor mangel på arbeidskraft. Erfaringer fra vinterfisket viser at næringen har et behov for 4000 – 5000 sesongarbeidere. Dette er arbeidstakere som ikke er tilgjengelig i det norske arbeidsmarkedet. Det ble under pandemien, og med de innreiserestriksjoner som den gang gjaldt, grundig dokumentert at arbeidskraften ikke var tilgjengelig i vårt hjemlige arbeidsmarked.

Et annet eksempel er krabbesesongen som strekker seg i perioden fra juni til november. I denne perioden er det et markant behov for økt sesongarbeid. Enkelte industribedrifter vil alene i denne perioden ha behov for i overkant av 140 sesongarbeidere. Flere av artenes biologi gjør at man ikke kan drive fangst utenfor sesongen. Dette gjør at det eneste reelle alternativ for mange av virksomhetene er innleie mens sesongen pågår.

Sjømatbedriftene registrerer imidlertid at regjeringen argumenterer med at det fortsatt skal være anledning til å leie inn direkte fra andre produksjonsbedrifter. Vi vil understreke at dette ikke er aktuelt for sjømatindustrien da hovedutfordringen er at arbeidskraften ikke er tilgjengelig.

Sjømatbedriftene går derfor sterkt imot den foreslåtte endringen, og mener forslaget vil få store negative konsekvenser for sjømatindustrien. Siden 1994 har om lag 25 000 – 30 000 norske arbeidsplasser i sjømatindustrien blitt eksportert til EU-området. En situasjon hvor det vil bli enda vanskeligere å få tak i nødvendig arbeidskraft, vil kunne føre til en ny massiv eksport av norske arbeidsplasser ut av landet. Dette står i sterk kontrast til regjeringens ønske om økt bearbeiding av norsk sjømat og flere helårige arbeidsplasser i sjømatindustrien.

Sjømatbedriftene vil understreke at flere helårige arbeidsplasser skapes gjennom jevn tilgang på nok råstoff med riktig kvalitet, samt til konkurransedyktige og lønnsomme virksomheter. En situasjon hvor man ikke vil kunne få tilgang på nok og riktig arbeidskraft i sesongene, vil også bidra til færre faste stillinger i sjømatindustrien.

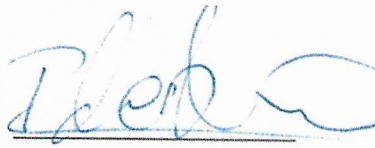
## **2) Innføring av godkjenningsordning**

Regjeringen foreslår å innføre en godkjenningsordning med det klare formål å få bukt med de bemanningsforetakene som driver useriøst.

### **Sjømatbedriftenes syn:**

Sjømatbedriftene støtter at det innføres en godkjenningsordning, og mener dette vil kunne bidra til å luke bort de useriøse aktørene i markedet. Videre vil Sjømatbedriftene understreke at en slik godkjenningsordning må innrettes på en slik måte at det ikke skapes unødvendig byråkrati, men at ordningen må være enkel å forstå og praktisere.

Med hilsen  
Sjømatbedriftene



**Robert Eriksson**  
Administrerende direktør



**Tonje K. Vangen**  
Fagsjef Jus og Arbeidsliv