

Hørings svar fra Lenas HelsePersonell AS

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet 19.01.2022. Vi i Lenas HelsePersonell AS ønsker med dette sende et hørings svar.

Jeg har drevet mitt bemanningsbyrå i snart 24 år. Jeg startet opp som 24 åring og har bygd opp selskapet i alle disse årene. Vi omsetter i dag for ca 20 millioner og er 7 ansatte i administrasjonen. Det er trist at man nå ønsker å stramme inn på det å få leie inn til midlertidig behov og toppbelastninger. Vi har mange kunder som gjør dette i perioder. De har vært kunder av oss i veldig mange år. For meg oppleves dette som et rent prinsipp. I denne tiden vi har vært inne i nå, har svært mange kunder hatt behov for å leie inn vikarer til for eksempel koronatesting og vaksinerings. Dersom lovendringen trer i kraft, får dette konsekvenser for våre kunder og ikke minst våre ansatte som vi har et tett og nært forhold til. Våre kunder har i perioder behov for ekstra hjelp.

Vi hjelper veldig mange små bedrifter. De har ikke mulighet for å ansette vikarer selv, når de har behov for ekstra hjelp. Det er dyrt og tidkrevende og det ender da med at de som er ansatt i bedriften, må jobbe ekstra. Det igjen fører til slitasje på egen ansatte i innleiebedriften. Det er viktig at dere tar hensyn til dette. Våre kunder er svært glad for å kunne ringe til oss å få en vikar for en kortere periode når de har en økt arbeidsmengde.

Jeg stiller meg undrende til at det skal være bedre for en ansatt å være midlertidig ansatt i en bedrift som trenger en vikar i 14 dager, enn at de jobber hos oss og får nye oppdrag når de er ferdig hos en kunde. Hos oss har de en trygghet og en sikkerhet hele tiden. Vi jobber for våre ansatte slikt at de er ute i jobb hele tiden.

Vi sysselsetter veldig mange mennesker. Vi gir folk en sjanse. Lærer de opp og gir de muligheter. Vi har spesialisert oss på blant annet utleie av helsesekretærer. De som ikke når helt opp til å få jobb hos oss, lærer vi selv opp. Vi har et eget laboratorium, hvor de kan trene og få økt kompetanse. De får også kurs som datakurs og laboratoriekurs.

Vi har i dag 76% kvinner med innvandrerbakgrunn. Mange av disse kvinnene får ikke fast jobb på et legekontor, men gjennom oss gir vi de en sjanse og mange ender opp med fast jobb i innleiebedriften. De bygger erfaring via oss. Med foreslåtte innstramminger, vil vi ikke kunne tilby våre ansatte like mye jobb som de har i dag. Det fører til at de må melde seg til NAV. Det er ingen god løsning for noen.

Vi er opptatt av våre ansatte og våre kunder. Vi vil fortsette å hjelpe de som vi har gjort så bra i alle disse årene. Vi er bekymret for endringene som nå kan komme og håper dere tar hensyn til våre innspill i denne prosessen.

Med vennlig hilsen
Lenas HelsePersonell AS

Lena Owrum Vonka
Daglig leder