

## **Endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak – høringsvar fra ABC Personell Vikar- og rekrutteringsbyrå AS.**

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet 19.01.2022. Vi i ABC Personell ønsker med dette å sende et høringsvar.

Vi er et bemanningsforetak etablert i 1997. Vi jobber hovedsakelig i Oslo området med små og mellomstore bedrifter innenfor kontor og administrasjon. Gjennom 25 år i markedet har vår bedrift tilpasset seg endringene i markedet og regelverket. Vi er Revidert arbeidsgiver gjennom NHO. Vi har beholdt en posisjon som en seriøs aktør hos våre trofaste kunder og har hele tiden blitt anbefalt videre av våre kandidater

Vi berøres i sterk grad av forslagene og er svært kritiske til disse. Med dette ønsker vi å komme med vårt syn på de forslagene som har størst betydning for oss.

### Kommentarer til forslag om fjerning av adgangen til innleie for arbeid av midlertidig karakter

I ABC Personell er alle utleide fast ansatt med en garantilønn. Vi dekker midlertidige behov med faste ansettelser. Vi leverer personell til flere små og mellomstore bedrifter der det ikke eksisterer en tariffavtale med en fagforening med innstillingsrett og som direkte vil rammes av forslaget.

Kandidater vi ansetter er i all hovedsak arbeidsledige, mellom to jobber, studenter, pensjonister eller nyutdannede personer som ønsker erfaring fra ulike bransjer og/eller nye oppgaver. De fleste stillingene våre fører til fast ansettelse hos oppdragsgiver. Vi opplever få eller ingen som sier opp en fast stilling til fordel for en midlertidig ansettelse eller et vikariat.

Våre kunder er små- og mellomstore bedrifter, organisasjoner og flere av bedriftene kan være ukjente bedrifter for mange. I tillegg til å ikke være en merkevare mange kjenner til kan de også ha en ukurant beliggenhet. Det er også utfordrende for flere at de ikke har erfaring med annonsering, og ansettelsesprosessen fra A-Å. Dette er kunder som ikke evner å tiltrekke seg arbeidskraft på tross av flere forsøk. I flere tilfeller er det også bedrifter som ved plutselig økt oppdragsmengde behøver hjelp på kort varsel, og tid til å se an ressursbruk i forhold til lønnsomhet på lengre sikt.

### Konsekvenser for virksomheten og våre ansatte ved fjerning av adgangen til innleie for arbeids av midlertidig karakter

Konsekvensen for vår bedrift og våre ansatte er at vi må takke nei til oppdrag og si opp ansatte. Kunden vil ikke få dekket sine midlertidige ansettelsesbehov som igjen kan føre til en fast ansettelse. Det vil tære på øvrige ansatte og føre til økt belastning, sykemeldinger og oppsigelser. Innstramningene vil klart gå utover de svakeste gruppene blant jobbsøkerne som i mange tilfeller får fordel av at bemanningsforetaket kjenner til den ansatte gjennom ulike oppdrag og kan gå god for kandidatens ferdigheter på tross av manglende formell kompetanse eller andre krav i stillingen.

Vi ser også at all den tid det brukes til å lage usikkerhet rundt videre eksistens i vår bransje i seg selv er med på å undergrave de seriøse aktørene og den gode jobben vi og våre medarbeidere gjør.

19.04.2022

Vi støtter forslaget om en offentlig godkjenningsordning som vi mener kan tjene formålet om trygge og forutsigbare arbeidsforhold. Vi er sterkt uenig i innstramningene som nevnt over og håper dere vurderer innspillene våre grundig.

Vennlig hilsen

Gina Myhrer  
Partner

ABC Personell Vikar- og rekrutteringsbyrå AS