

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref:

Oslo, 30.10.2016
Vår ref: Marte Buaas/ 16-29000

Virkes innspill til endringer i folketrygdloven kapittel 11 om arbeidsavklaringspenger

Virke viser til [høring om forslag til endringer i arbeidsavklaringspenger](#).

Virkes synspunkter kan oppsummeres på følgende måte:

- Virke støtter forslaget om at maksimal varighet på tre år kan vurderes dersom det ikke følger tidsbegrensning av unntak (forslag to)
- Virke mener innstramminger er avhengig av økte ressurser som skal øremerkes oppfølging av personer på arbeidsavklaringspenger (AAP)
- Virke støtter karenstid forutsatt at unntak fra varighet ikke tidsbegrenses
- Virke støtter en utvidelse av perioden mottaker kan arbeide inntil 80 prosent uten å miste ytelsen og utvidelse av perioden med AAP mens mottaker søker arbeid fra tre til seks måneder
- Virke støtter at AAP reduseres tilsvarende en dags ytelse ved mindre alvorlige brudd på aktivitetsplikten
- Ved innvilgelse av AAP bør de som har et arbeidsforhold inviteres til et møte hos NAV med arbeidsgiver og ev. lege (dialogmøte "4") for å avklare veien videre

Maksimal varighet på tre år uten tidsbegrensning av unntak (forslag to)

Virke støtter forslaget om innstramming på varighet av arbeidsavklaringspenger fra fire til tre år uten tidsbegrensning av unntak, men med innstramminger på vilkår for unntak (forslag to). Virke mener at det skal være lettere å avslutte AAP for de som ikke fyller vilkårene, men at det samtidig skal være enklere for de med et reelt behov å beholde dem. Det vil for eksempel si at en person med kreft kan beholde AAP på ubestemt tid dersom det er en mulighet for at personen kan komme i arbeid.

Hovedorganisasjonen Virke

Besøksadresse:
Henrik Ibsens gate 90
NO 0255 Oslo
Postadresse:
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
Tel +47 22 54 17 00
Fax +47 22 56 17 00
E-post
info@virke.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org nr.
970 134 646 MVA

www.virke.no

Innstramming er avhengig av økte ressurser til oppfølging

[Sintef](#)¹ konkluderte i en rapport med at mange går for lenge på AAP fordi NAV ikke har kapasitet til å følge de opp. Virke mener derfor at dersom AAP skal kortes ned fra fire til tre år, er det avhengig av at NAV kontorene får mer ressurser til å følge opp brukeren. Dersom hver enkelt saksbehandler fortsatt vil ha opp til 200 personer å følge opp, vil vi mest sannsynlig ikke se resultater av en slik innstramming. I høringsnotatet står det at innstramming av varighet vil legge press på NAV til å benytte tiden godt for å få mottaker i arbeid. Videre står det at for å understøtte effekten av en eventuell innstramming i tid vil det være hensiktsmessig med hyppigere oppfølging av mottakeren, bedre kontakt med arbeidsgiver og bedre samhandling med helsetjenesten. Virke stiller seg undrende til hvordan dette skal skje uten at NAV kontorene får tilført økte ressurser/opplæring i en ny metodikk.

Karensperiode er forutsatt at unntak fra varighet ikke tidsbegrenses

Virke støtter forslaget om karensperiode, forutsatt at varigheten på unntak ikke tidsbegrenses. Dette slik at personer med alvorlige diagnoser som har mulighet til å komme tilbake til arbeidslivet ikke risikerer å miste retten på AAP.

Tiltak som gir incentiver til å skaffe arbeid

Virke støtter en utvidelse av perioden mottaker kan arbeide inntil 80 prosent uten å miste ytelsen. Virke støtter også en utvidelse av perioden med AAP mens mottaker søker arbeid fra tre til seks måneder. Vi mener begge tiltakene vil gjøre det enklere å komme i arbeid.

Reduksjon tilsvarende en dags ytelse ved mindre alvorlige brudd på aktivitetsplikten

Det er viktigere med umiddelbare reaksjoner enn alvorlige, Virke støtter derfor forslaget om reduksjon tilsvarende en dags ytelse ved mindre alvorlige brudd på aktivitetsplikten. For at en slik reaksjon skal skje raskt er det avhengig av tett oppfølging, enten fra en NAV-veileder eller en veileder ved en arbeidsmarkedsbedrift. Virke oppfordrer derfor til bruk av arbeidsmarkedstiltak i de tilfeller hvor NAV ikke har kapasitet til tett oppfølging. Kravet om ett møte innen 12 måneder er ikke tilstrekkelig for å følge opp reduksjon av ytelsen slik vi ser det.

Kontakt med arbeidsgiver

Når en person får innvilget AAP opplever ofte arbeidsgiver at NAV "glemmer" at det finnes en arbeidsgiver. Lang tid utenfor arbeidslivet og lite kontakt med arbeidsplassen kan bidra til at det blir tyngre å komme tilbake. Virke mener arbeidsgiver og arbeidstaker skal få tilbud om et møte når en ansatt får innvilget arbeidsavklaringspenger. Dette møte skal brukes til å snakke om mulighetene for å komme tilbake til arbeid og hvilke tilrettelegging som er mulig på arbeidsplassen.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

¹ Roland, Mandal, Håvard Jakobsen Ofte, Chris Jensen og Solveig Osborg Ose (2015) *Hvordan fungerer arbeidsavklaringspenger som ytelse og ordning?* Sintef og Nasjonalt kompetansesenter for arbeidsretta rehabilitering

Stian Sigurdson
Leder Arbeidslivspolitik

Marte Buaas
Seniorrådgiver