

Justis- og beredskapsdepartement

Saksbeh./tlf.nr.: Vidar Birkeland/40018879
Vår dato: 16.10.2017

Høring om utkast til ny personopplysningslov – gjennomføring av personvernforordningen i norsk rett

Innledning

Vi viser til høringsbrev av 6. juli 2017, om utkast til ny personopplysningslov, med høringsfrist 16. oktober s.å. Statnett SF ønsker med dette å inngi egne innspill til høringen. I tillegg stiller vi oss bak de momenter som fremkommer i Spekters høringsbrev.

Statnetts konkrete innspill til høringen

Statnett er opptatt at forholdet til offentleglova adresseres i den videre oppfølging av personopplysningslovens endringer, evt. vurderes i en egen høringssak om offentleglova. Statnett mener at den styrkede sikring av personopplysninger som regelverket i personopplysningslovgivningen nå legger opp til utfordrer offentleglovas regler hva gjelder utlevering av for eksempel personopplysninger, slik som lønnsopplysninger og søkerlister. Statnett mener at offentleglova bidrar til å undergrave skjermingen av personopplysninger som personvernregelverket er utviklet for å styrke og dette er det viktig blir fulgt opp videre.

Statnett er opptatt av at styrkingen av personopplysningsloven kan øke utfordringene man har med å fremskaffe og lagre informasjon som er nødvendig for en effektiv oppfølging av andre lovverks krav. Vi savner en generell gjennomgang av særlovgivningen opp mot endringene i personopplysningsregelverket. Dette gjelder for eksempel i forhold til håndhevelsen av både påseplikten etter byggherreforskriften/allmenngjøringsloven og anskaffelsesregelverket. Ved kontroll av lønns- og arbeidsvilkår er det blant annet viktig å kunne sammenholde dokumentasjon fra kontroller i forskjellige prosjekter over tid. Tilsvarende er det viktig å innhente og lagre nødvendig dokumentasjon til oversikter over innleide som kan sikre etterlevelse av AMLs bestemmelser på dette området.

Statnett er generelt opptatt av at man begrenser bruken av store bøter for offentlige institusjoner og virksomheter for brudd på regelverk. Innenfor vår kategori av virksomheter er tap i omdømme uansett den viktigste følgen av regelbrudd, og båndlegging av midler til dekning av svært store bøter vil bare ramme øvrig drift og tjenester som skal komme publikum og samfunnet for øvrig til nytte. Bøtenivået som er foreslått er vesentlig høyere enn det som er vanlig i Norge. At brudd på

dette regelverket skal gi uforholdsmessig høye reaksjoner sammenlignet med brudd på andre regelverk er i seg selv uheldig. Dette vil i sin tur kunne føre til en inflasjon i bøtenivået som vil være enda mer utfordrende for offentlige aktører.

Elhub, vårt datterselskap er også opptatt av at det nye regelverket ikke kompliserer og vanskeliggjør innsamling av nødvendige data fra sluttbrukerne for å realisere den pågående omleggingen av systemet for tariffing av strøm i Norge. Mye av utfordringen er usikkerheten om hva som konkret vil bli stilt av krav i forhold til regelverkets ulike områder. For eksempel hva kravene til innebygd personvern, pseudonymisering og sletting både etter den gjeldende og den nye personopplysningsloven konkret innebærer. Det er viktig at dette blir nærmere konkretisert i forskrift slik at dette er avklart når regelverket skal implementeres. Denne usikkerheten er det viktig blir adressert i den videre prosessen. Generelt er det uheldig at det stilles krav til design og utvikling av programvare som skal håndtere persondata uten at forholdsmessigheten av kostnadene og sårbarhet er blitt vurdert. Disse kravene kan bli meget kostbare å implementere. Delte databaser vil eksempelvis mer enn doble driftskostnadene i tillegg til at de vesentlig vil øke implementeringskostnadene.

Datatilsynet bør derfor i sin tolkning av bestemmelsene i forbindelse med f. eks. tilsyn og forhåndskonferanser, legge til grunn en risikobasert tilnærming, dvs. forholdsmessighet mellom kostnadene med personverntiltak i forhold til personverngevinsten av tiltaket.

Med vennlig hilsen

Thor Johansen
Direktør Arbeidslivsrelasjonsavdelingen

Vidar Birkeland
Spesialrådgiver/Advokat

Med vennlig hilsen

Thor Johansen
Direktør Arbeidslivsrelasjonsavdelingen

Parafent (kan fjernes ved
behov)

Kopi: [Click here to enter text.](#)

Mottaker	Kontaktperson	Adresse	Post
Click here to enter text.	Click here to enter text.	Click here to enter text.	Click here to enter text.