YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND

Justis- og beredskapsdepartementet
Postboks 8005 Dep.
0030 Oslo

| ***Deres ref.:*** | ***Vår ref.:*** | ***Dato:*** |
|---|---|---|
| 17/4200- ES ØMO/bj | DFUN | 13. oktober 2017 |

# Høring – Utkast til ny personopplysningslov – gjennomføring av personvernforordningen i norsk rett

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) har mottatt på høring fra Justis- og beredskapsdepartementet forslag til ny personopplysningslov, som gjennomfører EUs personvernforordning i norsk rett.

**Generelt om endringer i regelverket**

Forordningen foreslås gjennomført i norsk rett ved inkorporasjon. Forordningen gjøres med dette gjeldende som norsk rett gjennom en henvisningsbestemmelse i den nye loven, uten omskrivninger. Departementet foreslår lovbestemmelser som utfyller forordningen.

Som følge av ny personvernlovgivning får alle norske virksomheter nye plikter. Ledelsen må derfor etablere nye rutiner som skal sikre at virksomhetene overholder disse pliktene.

YS understreker viktigheten av at virksomhetene og andre som skal anvende forordningens bestemmelser har et så brukervennlig regelverk som mulig å forholde seg til.

Myndighetene må derfor legge til rette for god veiledning i det nye regelverket, slik som for eksempel gjennom Datatilsynet. Dette er særlig viktig med tanke på den lovgivningsteknikk som foreslås.

Departementet foreslår at det skal gis visse nasjonale supplerende bestemmelser i den nye loven og at det samtidig gis egne regler i særlovgivning. YS ber om at det vurderes å opprette et eget lovutvalg, partssammensatt arbeidsgruppe eller lignende som nærmere kan vurdere de sider av ny personvernlov som har betydning for forholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

**Arbeidsgivers styringsrett og kontroll med de ansatte**

Regelverk om innsamling av personopplysninger og begrensninger i slik innsamling kan stå i konflikt til arbeidsgivers styringsrett. YS mener det er viktig at arbeidsgivers styringsrett begrenses til å kontrollere resultatet av arbeidstakerens arbeid, og at arbeidsgivers mulighet til å kontrollere arbeidstakerne i utførelsen av deres arbeid begrenses til det absolutt nødvendige.

Besøksadresse:
Lakkegata 23
Postadresse:
Postboks 9232
Grønland
0134 Oslo
Org. nr.:
971 454 431
Telefon:
21 01 36 00

Når det gjelder samtykke som behandlingsgrunnlag kan det i arbeidsforhold oppstå spørsmål om frivilligheten er reell. Styrkeforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker er som regel skjevt. YS ber om at temaet utredes nærmere.

YS ser positivt at det foreslås å gi nasjonale regler om kameraovervåkning på arbeidsplassen. Å bli underlagt kameraovervåkning på arbeidsplassen er et inngripende tiltak og YS understreker viktigheten av at denne adgangen begrenses.

På samme måte støtter YS at norsk lovgivning om innsyn i ansattes e-post videreføres. YS understreker også at arbeidsgivers rett til å overvåke arbeidstakeres bruk av elektronisk utstyr er begrenset. YS ønsker ikke å utvide dagens innsynsrett i ansattes bruk av IT-systemer. YS ser positivt på at informasjonsplikten overfor arbeidstaker ved innsyn utvides.

YS mener det behøves regler for opptak og avlytting i opplæringsøyemed av ansattes telefonsamtaler, chat- og e-postkommunikasjon.

Med vennlig hilsen
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - YS

Jorunn Berland
leder

Daniel Furió Fundingsrud
juridisk rådgiver