

Høringsuttalelse vedrørende kompetansekrav i barnevernet.

Høringsinstans: Marker kommune

Om kommunen.

Marker kommune er en del av Viken fylke, ligger i tidligere Østfold med grense mot Sverige og har ca 3600 innbyggere.

Barneverntjenesten har 4,4 fagstillinger (inkl leder) 0,7 tiltakstilling og 0,5 merkantil stilling.

Alle fagstillingene er besatt av ansatte med relevant bachelor utdanning og flere har tilleggsutdanninger.

Bakgrunn for høringsvaret.

Bakgrunnen for forslaget om høyere kompetansekrav er at man skal oppnå bedret kvalitet på barnevernsarbeidet. Virkeligheten som beskrives med en krevende arbeidshverdag, komplekse saksforhold, konfliktfylte saker og lav status for tjenesten er gjenkjennbart. Dette har også for vår kommune bidratt til at det er krevende å beholde ansatte over tid, krevende å unngå sykefravær og det er krevende å rekruttere slik at tjenesten har kompetanse i alle ledd og kan tilby et bredt utvalg av ulike kvalitetsmessig tilfredsstillende tiltak

Utvalget uttaler at målsettingen om økt kvalitet i barnevernsarbeidet er avhengig av flere forhold enn den enkeltes fagutdanning. Marker kommune mener at økonomiske rammebetingelser til kommunene, organisatoriske endringer i barnevernet, og heving av yrkesgruppens status også bør prioriteres parallelt dersom målet om kvalitetsheving skal oppnås.

Krav til masterutdanning for ansatte i barneverntjenesten.

Marker kommune stiller seg bak departementets forslag om at det skal stilles krav til at tilsatte med lederfunksjoner i barneverntjenesten har god evne til analytisk og strategisk arbeid. Dette kan imøtekommes gjennom at det stilles krav til masterutdanning til disse stillingene. Marker kommune støtter departementets forslag.

Marker kommune opplever at det er satt av rimelig tid til gjennomføring av kompetansekravet og at det er lagt opp til fornuftige overgangsordninger. At erfaring fra barnevernsarbeid vektlegges i tillegg til formell utdanning er viktig.

For en liten kommune som Marker kan det være utfordrende å rekruttere personale med kompetanse på masternivå. Marker kommune støtter at det kan gis dispensasjon fra ordningen ved store rekrutteringsvansker. Vi støtter også at det i disse særlige tilfellene er klart angitt hvilke krav som stilles til tjenesten og den ansatte, for at riktig kompetanse skal komme på plass.

Krav om veiledning av tilsatte i barnevernet.

Veiledning og oppfølging av ansatte i barneverntjenesten er av stor betydning for kvaliteten på arbeidet som utføres og medfører et viktig bidrag til at ansatte hoder seg i en krevende jobb.

Departementet har allikevel kommet frem til at et lovkrav om veiledet førsteår ikke bør innføres. Begrunnelsen for dette er at yrkesutøverne er bedre rustet for arbeidshverdagen etter gjennomført Masterutdanning. Marker kommune tillater seg å være uenig med departementet på dette punktet.

Veiledning dreier seg om flere forhold:

1. Veiledning innebærer at arbeidstager kan få bearbeidet følelsesmessige forhold knyttet til praksis. For å motvirke utbrenthet og gi strategier for håndtering av følelsesmessig belastning er veiledning et uvurderlig hjelpemiddel. Dette er prosesser som gjelder alle ansatte ikke bare nyansatte. For å sikre at ansatte blir i barneverntjenesten er dette nødvendig for alle. Marker kommune ser ikke at dette kan erstattes gjennom en masterutdanning.
2. Vi har alle med oss personlige egenskaper inn i vår yrkesutøvelse. Personlig egnethet er en umålbar størrelse og ikke mulig å tilegne seg gjennom en masterutdanning. Faglig veiledning vil være et svært viktig bidrag til at veileder får et bilde av den enkeltes yrkesutøvelse. Dette vil igjen peke på satsningsområder for den enkelte og avdekke styrker hos den enkelte som det er viktig for tjenesten å kunne bruke til å tilpasse videre kompetansebygging og yrkesutøvelse.
3. Faglig veiledning er en del av tjenestens **internkontroll**. Gjennom veiledning får man et godt innblikk i den enkeltes yrkesutøvelse. Dette er ett av de viktigste bidragene til å kunne vurdere tjenestens kvalitet.

Marker kommune ser at det er særlig viktig med veiledning av nyansatte. Dette kan godt være lovfestet. Marker kommune anser at veiledning er av stor betydning for alle ansatte i tjenesten og at dette også bør fremkomme gjennom lovverket.

Ledere i barneverntjenesten er av den største betydning for tjenestens kvalitet. Marker kommune anser at det også bør fokuseres på kommunens ansvar for oppfølging av lederrollen for å sikre kvalitet i tjenesten. Veiledning for ledere kan f.eks være et krav.

Kompetansekrav til barnevernsinstitusjoner.

Marker kommune støtter de endringene som er forslått i forhold til kompetanse i barnevernsinstitusjoner.

Krav om at barnevernet skal ta imot praksisstudenter.

Et pålegg til kommunene om å ta imot praksisstudenter vil for en liten kommune som Marker kunne medføre store utfordringer for tjenesten og ikke ønsket resultat for studenten.

Tilrettelegging av praksis for en student er tidskrevende og krever også motivasjon og kompetanse fra den som skal være veileder. I en liten sårbar tjeneste som f.eks i Marker vil situasjonen, ved sykmeldinger, vakanser eller annet, ofte være at det ikke er kapasitet til å håndtere en student i tillegg til tjenestens kjerneoppgaver.

Marker kommune anser at utdanningsinstitusjonene heller bør arbeide videre med gode relasjoner til praksisfeltet og gjennom dette lage systemer som ivaretar skolens behov for plasser. Arbeidet som veileder må godtgjøres.

OPPSUMMERING

Marker kommune imøteser satsingen som er iverksatt når det gjelder kompetansen i barneverntjenesten.

Krav om en masterutdanning vil være et betydelig bidrag til å gi et faglig løft i tjenestene. Marker kommune forutsetter at en masterutdanning er knyttet

tett til fagfeltet og inneholder en stor grad av praksis slik at studentene er bedre rustet for å møte en krevende arbeidshverdag.

Marker kommune mener at departementet godt kan lovfeste krav om veiledet praksis til nyansatte. Veiledning er av så stor betydning for alle ansatte i barneverntjenesten at spørsmålet er om det godt kunne være lovfestet for alle ansatte. Lederrollen er av særlig stor betydning og kommunene bør ha et tydelig ansvar for ivaretagelse av denne rollen.

Marker kommune anser at et pålegg til kommunene om å ta imot studenter ikke er veien å gå for å bedre tilgangen på praksisplasser.

Marker kommunes syn er at det her gjøres viktige grep for å bedre kvaliteten i barnevernet. Dersom tiltakene skal ha effekt og kvaliteten på arbeidet skal bli bedre er det viktig at det også ses på ansvarsfordeling og organisering av dagens barneverntjeneste.

