

"Sammen for en bedre arbeidsplass"
Kvæfjordheimen sykehjem



Kvæfjord kommune

- en ren fornøyelse!



Bakgrunn

- Dårlig økonomi
- Omorganisering
- Mange småstillinger, vikarer
- Mer ressurskrevende pasienter
- Økte administrative oppgaver





Endra rammebetingelser

- Korttidsavdeling med 8 plasser lagt ned
- Sykehjemmet er delt inn i A og B pluss ny avdeling i uetg med 3 plasser
- Flere ansatte; to ulike kulturer skal forenes
- To sykehjem ble felles enhet med felles leder
- Natt-tjenesten kortere vakter, dag lengre
- Endret drift av aktivitetsstua





Hovedmål:

”Skape en arbeidsplass som gir ansatte mulighet til å yte tjenester med høy kvalitet, i et godt og støttende arbeidsmiljø.”



Delmål 1

”Engasjere og involvere ansatte som deltar aktivt i arbeidet med å utvikle arbeidsplassen.”



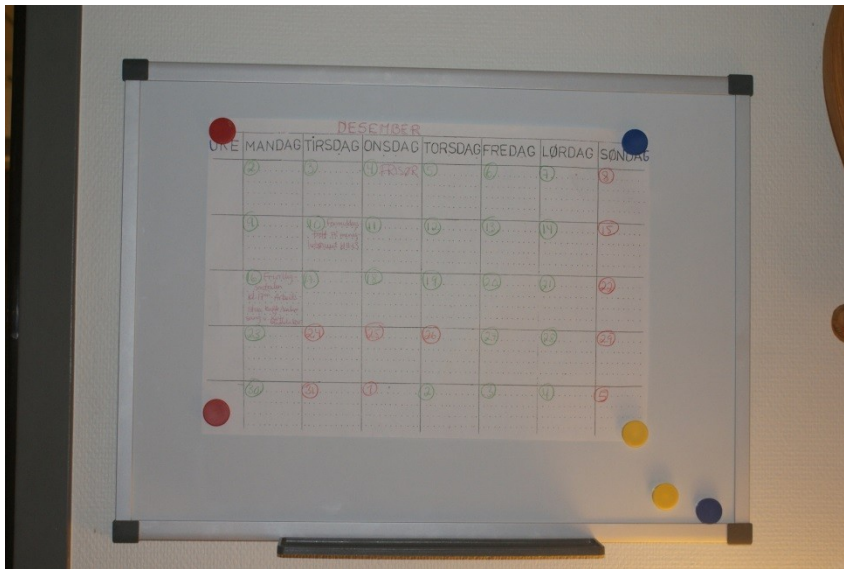
Delmål1; hva er gjort

1. Organisering av bemanningen
2. Kulturkalender
3. Pasientrettet arbeid; kontaktperson, infomappe, kurvstativ
4. Introduksjonsmappe nyansatte
5. Synliggjort sykepleieroppgaver; boardertavler



Veien videre:

1. Fokus på fordeling av bemanningen
2. Forts kulturtilbud
3. Organisering av direkte pasientrettet arbeid
4. Oppfølging nyansatte
5. Forts.organisering av sykepleieroppgaver



Delmål 2

”Med unntak av egne rekrutteringsstillinger skal Kvæfjordheimen ikke ha stillinger under 50 %.”





Delmål 2; hva er gjort

- 10 ansatte i langvaktshelgturnus hv 4.helg, prøvd i 3 mnd
- 2 ansatte i 3-3- turnus
- Vikarene fått tilbud om engasjement/ fast småstilling
- Antall helgestillinger er redusert fra 13 til 8





Delmål 2: veien videre

- 6 rekrutteringsstillinger
- Evaluering av LV, kostnad, tilgjengelige vikarer



Vi må jobbe sammen mot samme mål

