



Saman om ein betre  
kommune

Politisk behandling - tiltak

# Vakante stillinger slås sammen

- Gjelder alle vakante små helgestillinger – ca 20.
- Økonomien i disse fristilles og omgjøres til hele årsverk
- Små helgestillinger skal i fremtiden ikke tilbys andre enn studenter

# [ Proses ved ansettelse ]

- Ved ansettelse må det tenkes nytt og fleksibelt
- Stillingene lyses ut internt med stort fokus på fleksibel anvendelse
- Forutsetter at stillingene blir besatt av medarbeidere med annen deltidsstilling

# Hva skjer med stillinger som blir frigjort?

Flere mulige alternativ – vi må avvente prosessen med ansettelse

# Hvordan løse helgeutfordringene?

- Det er nødvendig at avdelingslederne jobber i turnus hver tredje helg
- Prinsippet om jobbing hver tredje helg ligger som generell føring
- Kommunen bør utrede og etablere en ordning der studenter kan få tilbud om helgestilling med avtale om ansettelse

# [ Økonomisk kompensasjon ]

- Det innføres en ordning der de som påtar seg arbeid på helg ut over hver tredje
- Gjelder fast ansatte
- Gjelder for hel helg, både lørdag og søndag
- Ekstra helg skal fortrinnsvis ligge i avtalt turnus

# [ Prinsipielle føringer ]

- De små helgestillingene skal bort
- Gjeldende årsverkstall skal ikke endres
- Helgekompensasjonen skal forsøkes innarbeid i gjeldende budsjett