



Inderøy kommune

– best i lag

SAMAN OM EIN BETRE KOMMUNE

Nettverkssamling 23 – 24 april 2014

Bakgrunn

- Ny kommuner fra 1 januar 2012.

Kommunesammenslåingen hadde som mål:

1. Etablere en livskraftig og attraktiv kommune i hjerte av Innherred
 2. Å sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne
- Et av delmålene i sammenslåingen er:
 - En utviklende og attraktiv arbeidsplass for de ansatte



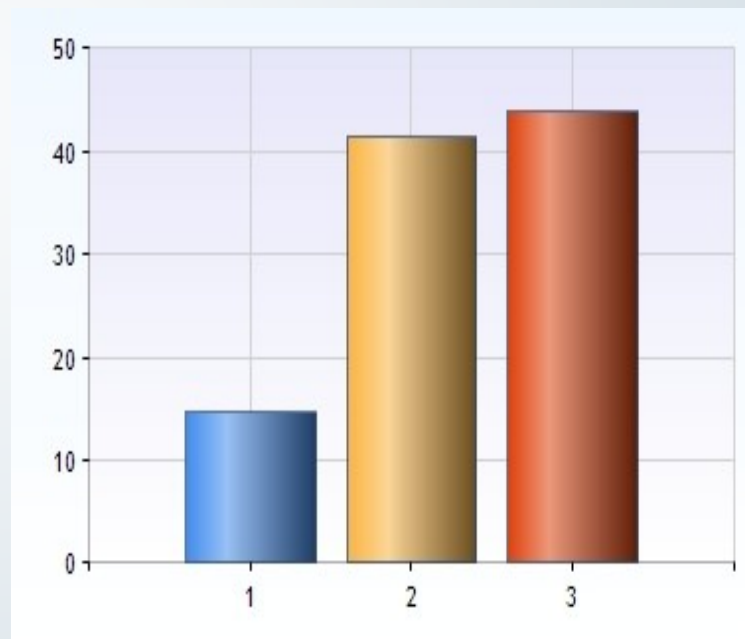
Hva har skjedd siden sist

- Arbeidsrutiner Inderøyheimen
- Sertifisering Livsgledesykehjem
- NAV – møtearena
- Kartlegging uønsket deltid
- Ansatte perm



Hva er din høyeste kompetanse?

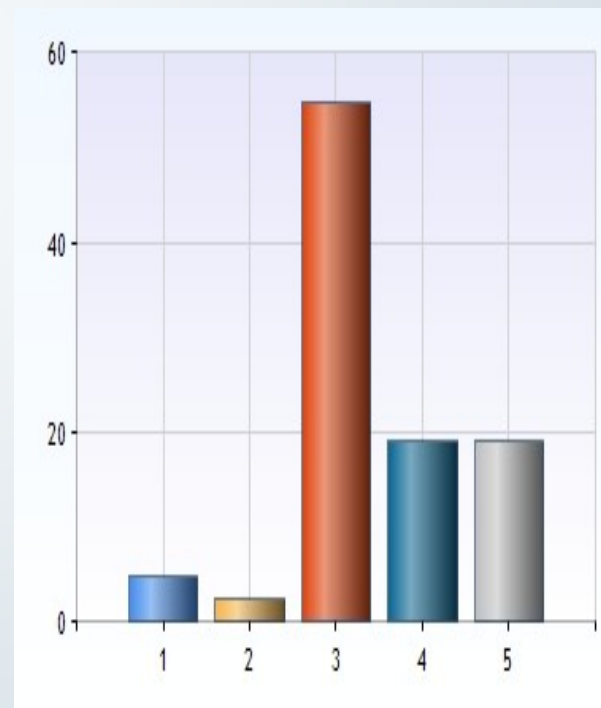
1. Assistent	6 (15%)
2. Fagarbeider	17 (41%)
3. Høgskole	18 (44%)
Gjennomsnitt: 2,29	



Formalia

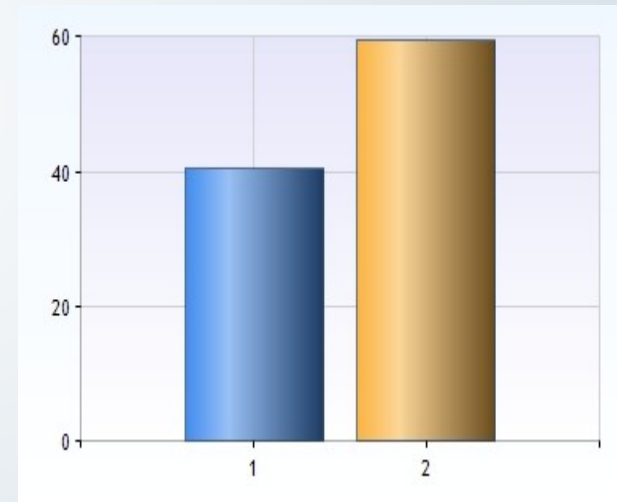
Hvor stor fast stilling har du i dag?

1. 0-24,99%	2 (5%)
2. 25,00-49,99%	1 (2%)
3. 50,00%-74,99%	23 (55%)
4. 75,00%-99,99%	8 (19%)
5. 100	8 (19%)
Gjennomsnitt: 3,45	



Har du ønske om å få økt stillingen din?

1. Ja	17 (40%)
2. Nei	25 (60%)
Gjennomsnitt: 1,6	



Hva er din ønsket stillingsstørrelse

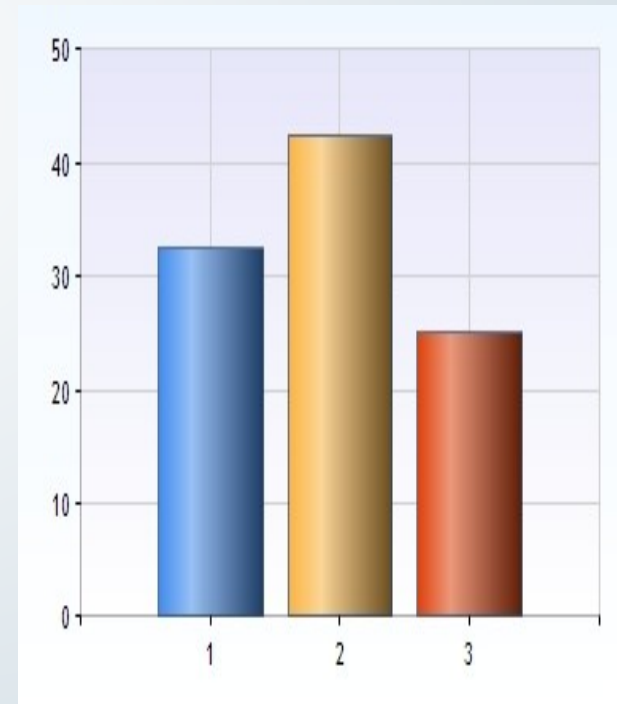
Kryss av

	0 - 24.99 %	25 -49,99 %	50 -74.99 %	75-99,99 %	100 %	Svar
Jeg foretrekker	1 (2%)	0 (0%)	12 (30%)	12 (30%)	15 (38%)	40/43 (93%)



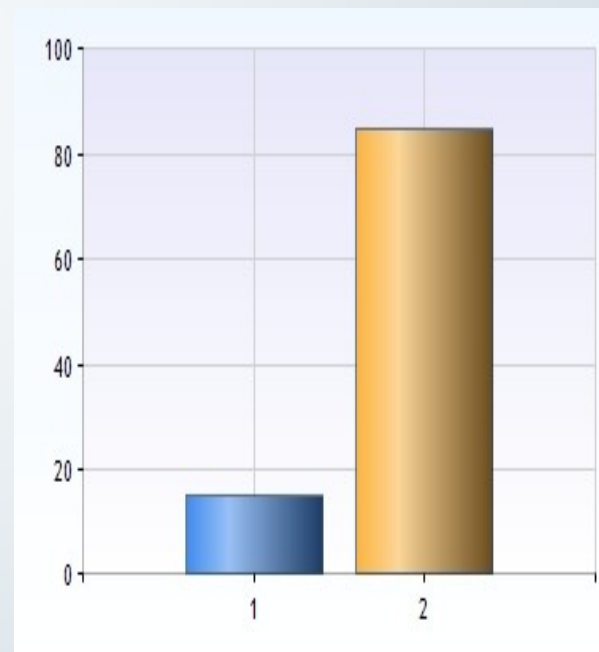
Har det vært ledig stilling i større stillingsprosent på din arbeidsplass?

1. Ja	13 (32%)
2. Nei	17 (42%)
3. Vet ikke	10 (25%)
Gjennomsnitt: 1,92	



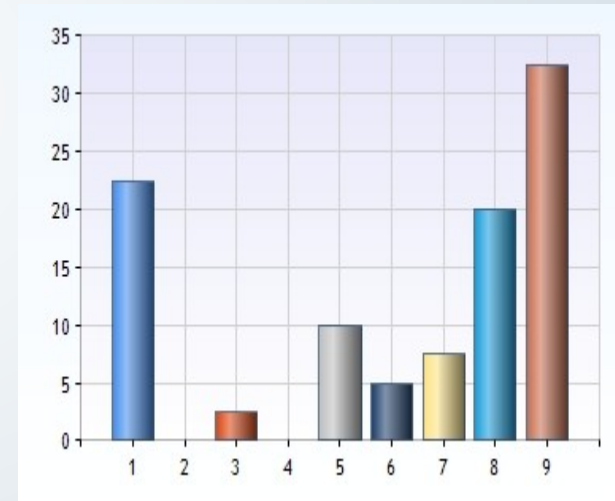
Har du søkt om utvidet stillingsprosent det siste året?

1. Ja	6 (15%)
2. Nei	34 (85%)
Gjennomsnitt: 1,85	



Hvis du arbejder deltid - hva er årsaken?

1. Ønsker heltid, men vanskelig å få	9 (22%)
2. Ønsker ikke heltid nå, men senere	0 (0%)
3. Permisjon	1 (2%)
4. Familieforpliktelser	0 (0%)
5. Deltid gir større frihet/ fleksibilitet	4 (10%)
6. Alder	2 (5%)
7. Helsemessige årsaker /delvis uførepensjon	3 (8%)
8. Spørsmålet er ikke relevant	8 (20%)
9. Annet:	13 (32%)



Hva må vi jobbe mer med?

- Hvorfor hvorfor hvorfor
- Arbeidstidsordninger - alternativer
- ledelse



The most
dangerous phrase
in the language is "we've
always done it this way."



Inderøy kommune
– best i lag