



KOMPETANSE & HELTID I FOKUS



Trivselskommunen med nærhet til Østmarka og Øyeren



Siden sist...

- Startet to arbeidsgrupper
 - Overordnet kompetansestrategi for kommunen
 - Heltidskultur
- Orientert i ulike fora om prosjektet og hva vi gjør, hvordan vi tenker – får innspill fra foraene
 - LP Forum for skole, barnehager, pleie og omsorg
 - Skoleeiermøter
 - Helse og omsorgsnettverket
 - Avdelingsledermøte for Familie og helse
 - OSV.



Arbeidsgruppene's mandater

Kompetansestrategi

Hovedleveransen fra arbeidsgruppen skal være en overordnet kompetanseutviklingsstrategi for kommunen som helhet. Den skal gi et godt vurderingsgrunnlag for satsing på kompetanseutvikling fremover.

Kompetansestrategien skal bygge på vurderinger av forholdet mellom dagens kompetanse og fremtidig kompetansebehov og hvilke satsingsområder som gir størst effekt.

Heltidskultur

Hovedleveransen er en skriftlig rapport med en vurdering av de ulike tiltakene i tråd med punktene gitt under beskrivelse. Videre skal sluttrapporten også inneholde anbefalinger for videre drift.

Fokus er kvalitet i tjenestene og premissene er et uendret totalt kostnadsbilde. Arbeidsgruppen må derfor finne måter å omdisponere midler på.



Hvor er vi?

Kompetansestrategi

- Forventningsavklart mål og hensikten med kompetansestrategi. Tydelig mandat til arbeidsgruppen
- Avklart støtteverktøy til utarbeidelsen av kompetansestrategien
- Utarbeidet milepælsplan og ansvarsfordeling
- Utarbeidet kartleggings skjema for eksisterende kompetanse og antatt behov for fremtidig kompetanse

Heltidskultur

- Lest seg opp på forskning og erfaringer innen området
- Utarbeidet milepælsplan
- Utarbeidet kartleggings skjema for ufrivillig deltid – hva er status nå? Hvor mange har uønsket deltid gitt vår definisjon